

دستور العمل : پرداخت پاداش به مقالات ، تالیفات و ترجمه های علمی

شماره : CW-ADM-004

ویرایش : 01

تهیه کننده :	تأیید کننده :	تصویب کننده :
<p>نام و نام خانوادگی :</p> <p>ناهید نعمانی</p> <p>سمت : رئیس مرکز پژوهش</p> <p>حسین سعیدیان</p> <p>سمت : رئیس اداره آموزش</p> <p>امضاء :</p>	<p>نام و نام خانوادگی :</p> <p>حمید محجوبی</p> <p>سمت :</p> <p>رئیس مجتمع</p> <p>امضاء :</p>	<p>نام و نام خانوادگی :</p> <p>منوچهر قریب</p> <p>سمت :</p> <p>رئیس تضمین کیفیت</p> <p>امضاء :</p>

CF-COM-008/00

وضعیت ویرایش سند

شرح ویرایش	شماره صفحه	تاریخ ویرایش	ردیف
تهیه و اجراء	همه صفحات	۱۳۹۸/۰۵/۱۴	۱
اصلاح بند ۲-۶	صفحه ۶	۱۳۹۹/۱۲/۱۸	۲
اصلاح بند ۴	صفحه ۴	۱۴۰۰/۱۰/۲۶	۳
اصلاح توضیحات	صفحه ۶	۱۴۰۰/۱۰/۲۶	۴

CF-COM-009 /00

فهرست مندرجات

۱- هدف

۲- دامنه کاربرد

۳- مراجع و مستندات مرتبط

۴- مسئولیتها

۵- روش اجراء

۶- نحوه پرداخت پاداش

۷- سایر موارد

۸- پیوستها

۱-هدف :

هدف از تهیه و تدوین این دستور العمل گسترش فرهنگ ، افزایش دانش ، توسعه منابع انسانی و تشویق کارکنان شرکت پتروشیمی رازی به منظور تالیف ، ترجمه و گرد آوری منابع علمی و ارائه مقالات در نشریات و همایش های معتبر داخلی و خارجی است .

۲- دامنه کاربرد :

این دستورالعمل برای کارکنان رسمی و قراردادی در شرکت پتروشیمی رازی و شرکتهای وابسته به آن می باشد .

۳- مراجع و مستندات :

دستورالعمل شرکت ملی صنایع پتروشیمی .

۴-مسئولیتها :

رئیس آموزش بر حسن اجرای این دستور العمل نظارت عالیه خواهد داشت و مرکز پژوهش مسئولیت اجرای این دستور العمل را بر عهده خواهد داشت .

۵- روش اجراء :

۵-۱-مقالات:

هرگونه مقاله علمی و کاربردی که در ارتباط با منابع انسانی ، فنی ، عملیاتی ، حسابرسی ، بازرگانی ، بهداشت و محیط زیست و ... که در نشریات ، سمینارها و سایر مجامع علمی داخلی و خارجی چاپ یا ارائه می گردد مورد نظر می باشد .

تبصره : پرداخت پاداش منوط به ارائه مدارک و مستندات مربوطه از جمله فرم تکمیل شده (پیوست شماره ۱) و متن کامل اثر و برگه پذیرش مقاله می باشد .

۵-۲-ارزیابی مقالات :

مسئولیت ارزیابی اعطاء پاداش به مقالات ارائه شده برعهده اعضای کمیته ارزیابی بوده و لازم است ارائه دهنده مقاله قبل از ارسال مقاله به هریک از مجامع علمی تاییدیه لازم را از رییس امور خود کسب نماید و سپس اقدام نماید .

۵-۳- شاخص های ارزیابی :

- ۵-۳-۱- مقالات باید کاملاً مرتبط با موضوعات شرکت پتروشیمی رازی باشد .
 - ۵-۳-۲- موضوع مقاله ترجیحاً باید نو و بدیع بوده و تکراری نباشد .
 - ۵-۳-۳- همایش یا نشریه مرجع دارای اعتبار بین المللی شناخته شده ای باشد .
 - ۵-۳-۴- مقالات ویژگی کاربردی و توسعه ای در ارتباط با شرکت پتروشیمی رازی داشته باشد .
 - ۵-۳-۵- ذکر نام شرکت پتروشیمی رازی به عنوان حمایت کننده در مقاله ضروری است .
- تبصره ۱ :** در رابطه با تالیف و ترجمه کتاب علاوه بر مرتبط و کاربردی بودن موضوع با شرکت پتروشیمی رازی ضروری است نام شرکت به عنوان حامی در کتاب قید شود .
- تبصره ۲ :** نحوه چاپ براساس تصمیم کمیته ارزیابی تعیین می گردد .

۵-۴- اعضاء کمیته ارزیابی :

رئیس مرکز پژوهش	عضو کمیته
رئیس اداره آموزش	دبیر کمیته
دو کارشناس مرتبط با حوزه تخصصی مقاله (رییس واحد یا یک کارشناس به تشخیص کمیته ارزیابی)	
	عضو کمیته

جدول (۱)

۶- نحوه پرداخت پاداش :

به مقالات و کتب چاپ/ ارائه شده و ترجمه ها با تایید کمیته ارزیابی بر اساس جدول ذیل پاداش پرداخت می گردد .

پاداش		عنوان
۵۰ امتیاز	تألیف کتاب / گردآوری	تالیف / گرد آوری / ترجمه
۳۰ امتیاز	ترجمه کتاب	
۲۵ امتیاز	چاپ مقاله در <i>ISI</i>	مقاله
خارجی ۲۰ امتیاز داخلی ۱۰ امتیاز	چاپ مقاله در نشریات و مجلات	
بر اساس جدول ۳	ارائه مقاله در همایشها به صورت شفاهی	
	ارائه مقاله در همایشها به صورت پوستر	

جدول (۲)

مقاله	نوع مقاله	شاخص ۱	شاخص ۲
کنفرانس داخلی (امتیاز)	سخنرانی	۱۰	۷
	پوستر	۵	۳
کنفرانس خارجی (امتیاز)	سخنرانی	۲۵	۲۰
	پوستر	۱۰	۷
مقاله <i>ISI</i>	-	۲۵	۲۰
نشریات داخلی	-	۱۰	۷

جدول (۳)

شاخص ۱: مقاله در ارتباط با مشکلات و دیگر مسائل مربوط به مجتمع بوده و نتایج حاصل از آن به طور مستقیم در حل مشکل یا مشکلات فعلی مجتمع راه گشا بوده است .

شاخص ۲: مقاله ای صرفاً تحقیقی در ارتباط با مجتمع پتروشیمی رازی بوده که نتایج حاصل از آن جهت افزایش اطلاعات و یا در صورت وجود مشکل در آینده مورد استفاده قرار گیرد .

توضیح: هر امتیاز معادل مبلغ پایه ای است که سالیانه با پیشنهاد کمیته ارزیابی تعیین می شود و پس از تصویب رییس مجتمع به کمیته پاداش جهت تخصیص بودجه و پرداخت اعلام می گردد.

۱-۶- برای مقالاتی که دارای دو نویسنده می باشد ، با اعمال ضریب ۱.۲ به سقف امتیاز ، به نسبت ۸۰٪ نویسنده اول و ۲۰٪ نویسنده دوم پاداش تعلق می گیرد .

۲-۶- مقالاتی که بیش از دو نویسنده دارند با اعمال ضریب ۱.۵ به سقف امتیاز به نحوی که ، در مقالاتی که یک نویسنده و دو همکار دارند ، ۵۰٪ پاداش سهم نویسنده اصلی مقاله و مابقی به دو همکار نویسنده تعلق می یابد و مقالاتی که یک نویسنده و بیش از دو همکار دارند، ۴۰٪ پاداش ، سهم نویسنده اصلی مقاله و مابقی به دیگر همکاران نویسنده تعلق می یابد.

۳-۶- پاداش نویسندگان کتاب به نسبت برابر اعطاء خواهد شد .

۴-۶- اعتبار مربوط به پاداش همه ساله از محل بودجه کمیته پاداش تامین می گردد .

۵-۶- پاداش متعلقه پس از تایید کمیته ارزیابی با تصویب رییس مجتمع یا معاون مدیر عامل شرکت به کارکنان واجد شرایط پرداخت می گردد .

۶-۶- هزینه های مرتبط با شرکت در همایش ها فقط به ارائه کننده که دارای شرایط این دستورالعمل است پرداخت می شود و ضروری است ارائه کننده مقاله پس از هماهنگی با رییس اداره تحت فعالیت و اداره آموزش شخصا ثبت نام نموده و پس از شرکت در همایش با ارائه مدارک لازم به اداره آموزش ، تسویه حساب نماید .

۶-۷- جهت دریافت پاداش مقاله لازم است، ارائه کننده مقاله گواهی پذیرش و تاییدمقاله توسط برگزار کننده کنفرانس را پس از ارائه مقاله در کنفرانس به رییس مربوطه اعلام نماید و مراتب به اداره آموزش توسط رییس اداره اعلام گردد تا اقدامات قانونی انجام پذیرد.

تبصره ۱: پاداش تخصیصی متعلق به کارکنان شرکت بوده و تعهدی نسبت به دیگر نویسندگان خارج از شرکت وجود ندارد .

تبصره ۲: هر فرد حداکثر یک بار در سال امکان حضور در کنفرانس خارجی را دارد .

تبصره ۳: با توجه به اینکه حضور در همایش های خارجی و ارائه مقاله مبتنی بر توانایی و علاقه مندی شخص متقاضی است ، لذا حضور در این مجامع صرفاً با اخذ موافقت مافوق و قوانین کمیته اعزام به خارج از کشور شرکت قابل اجراست .

۷- سایر موارد:

۱-۷- جلسات کمیته ارزیابی اعطاء پاداش در صورت وجود مقاله / چاپ کتاب / ترجمه با هماهنگی اعضاء کمیته در تاریخ توافقی تشکیل خواهد شد .

۲-۷- در صورت نیاز ، دبیر کمیته با هماهنگی دیگر اعضای کمیته از کارشناسان خبره دعوت به عمل خواهد آورد .

۳-۷- مشخصات کارکنان ذریبط و مقالات ارائه شده یا کتب چاپ شده در سامانه مدیریت دانش توسط ارائه دهنده مقاله بایستی درج شود .

۴-۷- مجموعه مقالات ارائه / چاپ شده و تالیفات توسط شرکت پتروشیمی پس از تایید کمیته ارزیابی به صورت کتاب چاپ و عرضه می گردد .

۵-۷- این دستورالعمل برای شرکتهای وابسته به شرکت پتروشیمی رازی در صورت تامین بودجه اعطاء پاداش ، توسط همان شرکت قابل استفاده می باشد .

۱- پیوست:

CF-R.D-041

۱-۸- فرم مشخصات نویسنده (نویسندگان)