

دستور العمل : پرداخت پاداش به مقالات ، تالیفات و ترجمه های علمی

شماره : CW-ADM-004

ویرایش : 00

تهیه کننده :	تأیید کننده :	تصویب کننده :
نام و نام خانوادگی : ناهدید نعمانی سمت : سرپرست مرکز پژوهش غلامرضا کربلایی پور سمت : رییس اداره آموزش امضاء :	نام و نام خانوادگی : تقی اسماعیلی سامانی سمت : رئیس امور اداری امضاء :	نام و نام خانوادگی : منوچهر قریب سمت : رئیس تضمین کیفیت امضاء :

CF-COM-008/00

وضعیت ویرایش سند

ردیف	تاریخ ویرایش	شماره صفحه	شرح ویرایش
۱	۱۳۹۸/۰۵/۱۴	همه صفحات	تهیه و اجراء

CF-COM-009 /00

فهرست مندرجات

۱- هدف

۲- دامنه کاربرد

۳- مراجع و مستندات مرتبط

۴- مسئولیتها

۵- روش اجراء

۶- نحوه پرداخت پاداش

۷- سایر موارد

۸- پیوستها

۱- هدف :

هدف از تهیه و تدوین این دستور العمل گسترش فرهنگ ، افزایش دانش ، توسعه منابع انسانی و تشویق کارکنان شرکت پتروشیمی رازی به منظور تالیف ، ترجمه و گرد آوری منابع علمی و ارائه مقالات در نشریات و همایش های معتبر داخلی و خارجی است .

۲- دامنه کاربرد :

این دستورالعمل برای کارکنان رسمی و قراردادی در شرکت پتروشیمی رازی و شرکتهای وابسته به آن می باشد .

۳- مراجع و مستندات :

دستورالعمل شرکت ملی صنایع پتروشیمی .

۴- مسئولیتها :

رئیس امور اداری بر حسن اجرای این دستور العمل نظارت عالی خواهد داشت و مرکز پژوهش مسئولیت اجرای این دستور العمل را بر عهده خواهد داشت .

۵- روش اجراء :

۵-۱- مقالات:

هرگونه مقاله علمی و کاربردی که در ارتباط با منابع انسانی ، فنی ، عملیاتی ، حسابرسی ، بازرگانی ، بهداشت و محیط زیست و ... که در نشریات ، سمینارها و سایر مجامع علمی داخلی و خارجی چاپ یا ارائه می گردد مورد نظر می باشد .

تبصره : پرداخت پاداش منوط به ارائه مدارک و مستندات مربوطه از جمله فرم تکمیل شده (پیوست شماره ۱) و متن کامل اثر و برگه پذیرش مقاله می باشد .

۵-۲- ارزیابی مقالات :

مسئولیت ارزیابی اعطاء پاداش به مقالات ارائه شده برعهده اعضای کمیته ارزیابی بوده و لازم است ارائه دهنده مقاله قبل از ارسال مقاله به هریک از مجامع علمی تاییدیه لازم را از رییس امور خود کسب نماید و سپس اقدام نماید .

۳-۵- شاخص های ارزیابی :

- ۱-۳-۵- مقالات باید کاملاً مرتبط با موضوعات شرکت پتروشیمی رازی باشد .
 - ۲-۳-۵- موضوع مقاله ترجیحاً باید نو و بدیع بوده و تکراری نباشد .
 - ۳-۳-۵- همایش یا نشریه مرجع دارای اعتبار بین المللی شناخته شده ای باشد .
 - ۴-۳-۵- مقالات ویژگی کاربردی و توسعه ای در ارتباط با شرکت پتروشیمی رازی داشته باشد .
 - ۵-۳-۵- ذکر نام شرکت پتروشیمی رازی به عنوان حمایت کننده در مقاله ضروری است .
- تبصره ۱:** در رابطه با تالیف و ترجمه کتاب علاوه بر مرتبط و کاربردی بودن موضوع با شرکت پتروشیمی رازی ضروری است نام شرکت به عنوان حامی در کتاب قید شود .
- تبصره ۲:** نحوه چاپ براساس تصمیم کمیته ارزیابی تعیین می گردد .

۴-۵- اعضاء کمیته ارزیابی :

رئیس امور اداری	عضو کمیته
رئیس مرکز پژوهش	عضو کمیته
رئیس اداره آموزش	دبیر کمیته
یک نفر از روسای واحد یا کارشناس مرتبط با حوزه تخصصی مقاله	عضو کمیته

۶- نحوه پرداخت پاداش :

به مقالات و کتب چاپ/ارائه شده و ترجمه ها با تایید کمیته ارزیابی بر اساس جدول ذیل پاداش پرداخت می گردد .

پاداش		عنوان
۵۰ امتیاز	تألیف کتاب / گردآوری	تالیف / گرد آوری / ترجمه
۳۰ امتیاز	ترجمه کتاب	
۲۵ امتیاز	چاپ مقاله در <i>ISI</i>	مقاله
خارجی ۲۰ امتیاز داخلی ۱۰ امتیاز	چاپ مقاله در نشریات و مجلات	
خارجی ۲۵ امتیاز داخلی ۱۰ امتیاز	ارائه مقاله در همایشها به صورت شفاهی	
خارجی ۱۰ امتیاز داخلی ۵ امتیاز	ارائه مقاله در همایشها به صورت پوستر	

توضیح : هر امتیاز معادل مبلغ پایه ای است که سالیانه توسط کمیته پاداش به درخواست و پیشنهاد کمیته ارزیابی تعیین می شود .

۱-۶ برای مقالاتی که دارای دو نویسنده می باشد ، با اعمال ضریب ۱.۲ به سقف امتیاز ، به نسبت ۸۰٪ نویسنده اول و ۲۰٪ نویسنده دوم پاداش تعلق می گیرد .

۲-۶ مقالاتی که بیش از دو نویسنده دارند با اعمال ضریب ۱.۳ ، ۵۰٪ سهم نویسنده اول و مابقی به سایر نویسندگان تقسیم می شود .

۳-۶ پاداش نویسندگان کتاب به نسبت برابر اعطاء خواهد شد .

۴-۶ اعتبار مربوط به پاداش همه ساله از محل بودجه کمیته پاداش تامین می گردد .

۵-۶ پاداش متعلقه پس از تایید کمیته ارزیابی با تصویب رییس مجتمع و معاون مالی اداری مدیر عامل شرکت به کارکنان واجد شرایط پرداخت می گردد .

۶-۶ هزینه های مرتبط با شرکت در همایش ها فقط به ارائه کننده که دارای شرایط این دستورالعمل است پرداخت می شود و ضروری است ارائه کننده مقاله شخصا ثبت نام نموده و پس از شرکت در همایش با ارائه مدارک لازم به اداره آموزش ، تسویه حساب نماید .

تبصره ۱ : پاداش تخصیصی متعلق به کارکنان شرکت بوده و تعهدی نسبت به دیگر نویسندگان خارج از شرکت وجود ندارد .

تبصره ۲ : هر فرد حداکثر یک بار در سال امکان حضور در کنفرانس خارجی را دارد .

تبصره ۳ : با توجه به اینکه حضور در همایش های خارجی و ارائه مقاله مبتنی بر توانایی و علاقه مندی شخص متقاضی است ، لذا حضور در این مجامع صرفاً با اخذ موافقت مافوق و قوانین کمیته اعزام به خارج از کشور شرکت قابل اجراست .

۷- سایر موارد :

۱-۷ جلسات کمیته ارزیابی اعطاء پاداش در صورت وجود مقاله / چاپ کتاب / ترجمه با هماهنگی اعضای کمیته در تاریخ توافقی تشکیل خواهد شد .

۲-۷ در صورت نیاز ، دبیر کمیته با هماهنگی دیگر اعضای کمیته از کارشناسان خبره دعوت به عمل خواهد آورد .

۳-۷ مشخصات کارکنان ذیربط و مقالات ارائه شده یا کتب چاپ شده در سامانه مدیریت دانش توسط ارائه دهنده مقاله بایستی درج شود .

۴-۷ مجموعه مقالات ارائه / چاپ شده و تالیفات توسط شرکت پتروشیمی پس از تایید کمیته ارزیابی به صورت کتاب چاپ و عرضه می گردد .

۵-۷ این دستورالعمل برای شرکتهای وابسته به شرکت پتروشیمی رازی در صورت تامین بودجه اعطاء پاداش ، توسط همان شرکت قابل استفاده می باشد .

۱- پیوست :

CF-R.D-041/00

۱-۸- فرم مشخصات نویسنده (نویسندگان)

تضمین کیفیت
IMS